

Le poste en bref

Le la gestionnaire d'un tiers-lieu a pour mission de faire en sorte que la vie et les activités au sein d'un tiers-lieu se déroulent au mieux. Un tiers lieu peut être défini comme un endroit où les personnes se rassemblent pour faire ensemble.

La check-list des missions

- ☒ Gestion logistique de l'espace
- ☒ Aménagement du lieu
- ☒ Création d'outils facilitant la vie collective
- ☒ Recherche de financements
- ☒ Organisation et animation des temps collectifs
- ☒ Facilitation de l'inter-associatif
- ☒ Communication externe
- ☒ Participer à la programmation
- ☒ Ancrage territoriale
- ☒ Suivi des activités

Quelques caractéristiques

- Diversité des missions
- Nécessité d'être sur place
- Nombreuses rencontres
- Possibilité de travailler en soirée et/ou certains week-end

Les avantages ...

- Métier relationnel
- Apprentissage constant
- Diversité des rencontres
- Diversité des tâches



& inconvénients

- Travail énergivore
- Parfois il est difficile de déconnecter sur son temps personnel

Les conditions de travail

• Où l'exercer ?

Dans des lieux associatifs ou coopératifs

• Et niveau salaire ?

Le salaire varie énormément selon la structure, il est rarement élevé car les tiers lieux sont souvent associatifs ou coopératifs.

• Possibilité de télétravail ?

Oui, le télétravail est possible, mais peu recommandé car il est important d'être sur le lieu.



Accéder à ce métier

Pas de parcours ou de formation type.

Mais il est intéressant d'avoir fait de l'animation ou de la gestion de projets.

Savoir-être & savoir faire

- Capacité relationnelle
- Débrouillardise
- Curiosité
- Dynamisme
- Adaptabilité
- Réactivité
- Prise d'initiative

La parole à une pro !



Eva Julien

Référente d'un tiers-lieu rassemblant des associations de jeunesse

Pourquoi avoir choisi ce métier ?

Je recherchais un travail avec de l'échange, par lequel je pouvais rencontrer de nombreuses personnes. Je recherchais également un métier dans lequel les tâches étaient variées. Je voulais des missions pratiques mais aussi des relations humaines.

Quelle est ta formation / ton parcours ?

J'ai fait une formation de chargée de projets internationaux pendant laquelle j'ai pu apprendre la gestion de projets. Je n'ai pas été formée dans la gestion de tiers-lieu, mais c'est un métier qui s'apprend sur le tas ! Tu peux te former quand tu es en poste, notamment grâce aux formations financées par ton employeur. Et surtout, ce qui est important est d'apprendre à apprendre car tu ne peux pas être formé.e à toutes les problématiques qui existent sur un tiers-lieu.

Quelle est ta journée type ?

Il n'y a pas vraiment de journée type !

Mais par exemple, dans une même journée je peux :

- inviter les associations résidentes à un temps collectif
- commander du café
- créer des documents ressources
- réparer la machine à laver
- réfléchir à l'affichage dans le lieu
- écrire une newsletter interne
- organiser une réunion entre deux associations pour créer des synergies

Le conseil qu'elle donnerait à une personne qui veut faire ce métier ?

Rester curieux.euse et se renseigner sur tous les types de tiers-lieu qui existent !
Ressources pour aller plus loin : A+ c'est mieux ; la coopérative Tiers-Lieu(x) ; Cap Tiers-Lieux ou encore France Tiers Lieux...

Contacter Eva

Tu as des questions spécifiques à poser sur ce métier ?

Entrez en contact !



ejulien@animafac.net